



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 13]

नई दिल्ली, शतिशार, मार्च 30, 1996 (चंत्र 10, 1918)

No. 13] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 30, 1996 (CHAITRA 10, 1918)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिसे फि यह अनग तंहतन के छ। में रखा जा सके।

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

साविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आवेदा, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

दी इन्स्टीट्यूट बाफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स आफ इन्डिया

नई दिल्ली-110002, विनांक 21 मार्च 1996

सं. 13 सी. ए. (परीक्षा)/मई/96—इन्स्टीट्यूट की अधिसूचना सं. 13 सी. ए. (परीक्षा/मई/96) विनांक 19 जनवरी, 1996 के आंशिक विस्तार के तहत, सर्व साधारण को यह सूचिस किया जाता है कि फाऊडेशन, इन्टरमीडिएट एवं फाइनल की परीक्षायें जो 2 मई, 1996 से निर्धारित हुईं थीं स्थगित कर दी गई हैं और अब यह परीक्षायें 9 मई, 1996 से होंगी।

फाऊडेशन कोम :—14, 15, 16 एवं 17 मई 1996।

इन्टरमीडिएट कोर्स :—(नया पाठ्यक्रम चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स 1988 के शेड्यूल “बी” और अन्त्येद 2 ए के अन्तर्गत)।

ग्रुप-1 : 9, 10 एवं 11 मई 1996।

ग्रुप-2 : 13, 14 एवं 15 मई 1996।

फाइनल कोर्स :—(नया पाठ्यक्रम चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स 1988 के शेड्यूल “बी” और अन्त्येद 3 ए के अन्तर्गत)।

ग्रुप-1 : 9, 10, 11 एवं 13 मई 1996।

ग्रुप-2 : 14, 15, 16 एवं मई 1996।

परीक्षा समय, संश. केन्द्र तथा अन्य इस्तें पूर्व घोषित ही रहेंगी।

जगदम्बा प्रसाद
वरिष्ठ उप सचिव (परीक्षा)

कर्मचारी राज्य बीमा नियम

नई दिल्ली, दिनांक 4 मार्च 1996

सं. वी-12/11/3/93-बीमा-1—सर्वसाधारण की सूचना के क्षेत्र अधिसूचित किया जाता है कि निम्नलिखित संकल्प 24-2-1994 को सम्पन्न कर्मचारी राज्य बीमा नियम की 98 बीं बैठक में पारित किया गया था—

“संकल्प किया जाता है कि 19-2-1975 के नियम द्वारा अंगीकृत संकल्प के दौरा-4 में उल्लिखित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम की प्रथम अनुसूची के अधीन अस्थायी अपंगता हितलाभ दी दैनिक दर का अधिकातम (उच्चतम मजदूरी समूह) शब्दों को “विशेष मानक हितलाभ दर का दोगुना” शब्दों में प्रतिस्थापित किया जाए।”

19-2-75 के संकल्प के उपर्युक्त संशोधन द्वारा “कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 की प्रथम अनुसूची के अधीन अस्थायी अपंगता हितलाभ की अंतिकाम दैनिक दर (उच्चतम मजदूरी समूह)” शब्दों को “दैनिक मानक हितलाभ दर का दो गुना उच्चतम मजदूरी समूह के अन्तर्गत अस्थायी अपंगता हितलाभ की अधिकातम दैनिक दर, जो 28/- रुपए थी, से अधिक होती इसीलिए दिनाम के समक्ष 20-2-1986 को प्रस्तुत आपन की मद गं. 8 के उपरन्त भी उस सीधा तक तयनुसार संकीर्णता समझे जाएगी।”

“कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 की धारा-7 के अधीन यथा-अपेक्षित अधिक्रमाणि।

क. रा. बी. अधिनियम, 1948 की धारा-28(12) के अधीन यथा-अपेक्षित केन्द्रीय सरकार ने भी इस बद्दोत्तरी के निए अपनी सहमति 26-12-95 को इस शर्त के अधीन दी है कि भर्ती की दर औरत दैनिक मजदूरी तक ही सीमित रहेगी। यह परिवर्तन 1-4-96 से प्रभावी होगा।

सुरेन्द्र कमार शर्मा
महानिवेशक

नई दिल्ली, दिनांक 14 मार्च 1996

सं. एन. 15/13/6/4/95-यो. एवं वि.—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम-95 के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अन्तर्गत महानिदेशक ने 1-3-1996 एसी तारीख के रूप में नियमित की है जिससे उक्त विनियम-95 के तथा करल कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1957 में निर्दिष्ट विकिसा दितलाभ केरल राज्य में निम्नलिखित भौतिक गं. वीमानिकता व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे। अर्थात्—

“जिन विचार के लोकान्तर नामक में राजस्व ग्राम पंचायत के अन्तर्गत आने वाले छेत्रों

उत्तर वां लड्डी
निवेशक (यो. एवं वि.)

सं. एन-15/13/16/5/95-यो. एवं वि.—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम-95 के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अन्तर्गत महानिदेशक ने 1-3-1996 एसी तारीख के रूप में नियमित की है जिससे उक्त विनियम-95 के तथा हरियाणा कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1953 में निर्दिष्ट विकिसा हितलाभ हरियाणा राज्य में निम्नलिखित घोटों में बीमानिकता व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे। अर्थात्—

“जिन गृहगांव में राजस्व ग्राम प्रोहम्पवपुर आरसा हृषकल संख्या-103 के अन्तर्गत आने वाले छेत्रों

उत्तर वां लड्डी
निवेशक (यो. एवं वि.)

कर्मचारी अधिकारी संगठन

(केन्द्रीय व्यार्थलिय)

नई दिल्ली-110015, दिनांक 6 मार्च 1996

मं. ग्री-4/2(6)/84/सी. सी. ए./खंड-2/1162—कर्मचारी भविष्य नियम और प्रकार्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (52 का 10) की भाग 5वा लाई उप-धारा 7क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बोर्ड कर्मचारी भविष्य नियम स्टाफ (वर्गीकरण, नियन्त्रण, एवं उपील) नियम, 1971 में और गंभीर, करके निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात्—

1. (1) ये नियम कर्मचारी भविष्य नियम स्टाफ (वर्गीकरण नियन्त्रण एवं उपील) संशोधन नियम, 1996 कहलायेंगे।

(2) ये प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. कर्मचारी भविष्य नियम (वर्गीकरण, नियन्त्रण एवं उपील) नियम, 1971 में नियमों/उप-नियमों में जिसका गौरा नीके दिया गया है, वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जायेगा :

2(1) नियम 8(3) : उप-नियम (1) तथा (2) के उपबंधों में प्रतिकूल रूपावधारी डाली बिना (1) नियमित प्राधिकारी (2) इस नियम की अनुसूची में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी (3) केन्द्रीय सरकार या केन्द्रीय न्यासी बोर्ड के सामान्य या दिव्यांश आदेश द्वारा उनकी उपरांत वोर्ड अन्य प्राधिकारी जैसा भी मामला हो द्वारा किसी भी कर्मचारी को नियम 7 में विनिर्दिष्ट बोर्ड द्वारा दिया जा सकता है।

नियम 9(1) : अध्यक्ष, केन्द्रीय न्यासी बोर्ड या केन्द्रीय सरकार जैसा भी मामला हो (1) नियमित कर्मचारी के विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्रवाहां प्रारम्भ कर सकता है, (2) इन नियमों में नियम 7 के अन्तर्गत किसी कर्मचारी के विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्रवाहां प्रारम्भ करने के लिए उस अनुशासनात्मक प्राधिकारी को नियम 7 में विनिर्दिष्ट बोर्ड द्वारा दिया जा सकता है।

18 (1) इस नियम में अन्य बातों के होते हुए भी केन्द्रीय सरकार द्वारा किये गये किसी आदेश के विरुद्ध लोर्ड अपील नहों की जाएगी।

20 (1) (क) एक कर्मचारी, जिसमें नज़र कर्मचारी भी छापिल हो देने के केन्द्रीय बोर्ड की में लोड भी है, नियम 19 में विनिर्दिष्ट सभी या किसी आदेश के विरुद्ध अपील कर सकता है, अंदर ही आदेश :—

(क) केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त द्वारा उपाधिकारी को लिए न्यासी बोडे को किया हो।

- 25 (1) (1) इन नियमों में अन्य बासों के हाते हुए भी;
 (2) केन्द्रीय सरकार या अधिकारी केन्द्रीय न्यासी बोडे या केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त जैसा भी मामला हो;

25 (क) केन्द्रीय सरकार इन नियमों के अंतर्गत पास किसी दखले को किए भी समय समीक्षा कर सकती है जब कोई नहीं समझी गया ही समीक्षाधीन आवश्यक पास करते समय प्रस्तुत न करे रहा है या उपलब्ध न हो, तथा जो मामले की व्यवस्था को प्रभावित करती है।

(3) कर्मचारी भविष्य निधि स्टाफ (वर्गीकरण, नियन्त्रण एवं अद्वैत) नियमाला, 1971 के नियम 7 के अंतर्गत अनुसूची में कालम 4 के नीसे निम्नलिखित नोट को जोड़ा जाएगा।

THE INSTITUTE OF CHARTERED ACCOUNTANTS OF INDIA

New Delhi-110 002, the 21st March 1996

No. 13-CA(EXAM)/M/96.—In partial modification of the Institute's Notification No. 13-CA(EXAM)/96 dated 19th January, 1996, it is notified for general information that the Chartered Accountants Foundation, Intermediate (New Syllabus) and Final Examinations (New Syllabus) examinations scheduled to be held from 2nd May, 1996 stand postponed. These examinations have now been scheduled to commence from 9th May, 1996. The revised examination-wise date schedule is as given below :—

FOUNDATION EXAMINATION :

14th, 15th, 16th and 17th May, 1996.

INTERMEDIATE EXAMINATION : (New Syllabus as per para 2A of Schedule 'B' of C.A. Regulations, 1988).

Group I : 9th, 10th and 11th May, 1996.

Group II : 13th, 14th and 15th May, 1996.

FINAL EXAMINATION : (New Syllabus as per para 3A of Schedule 'B' of C.A. Regulations, 1988).

Group I : 9th, 10th, 11th and 13th May, 1996.

Group II : 14th, 15th, 16th and 17th May, 1996.

The sessions, timings, centres of examinations and other conditions shall remain the same.

JAGDAMBA PRASAD
Sr. Dy. Secretary (Exams.)

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi-110 002, the 4th March 1996

No. V-12/11/3/93-Ins.I.—It is notified for general information that the following resolution was passed by the Employees' State Insurance Corporation in its 98th meeting held on 24-2-1994.

"Resolved that the words 'the maximum of daily rate of Temporary Disablement Benefit under the 1st Schedule of Employees' State Insurance Act, 1948 (Highest Wage group)' appearing in Para 4 of 'the Resolution adopted by the Corporation on 19-2-1975 be replaced by the words 'Double the daily standard benefit rate'.

The aforesaid amendment of 'the Resolution dated 19-2-75 seeks the replacement of words 'maximum daily rate of temporary disablement benefit under 'the first schedule of the ESI Act, 1948 (Highest wage group)' by the words 'double the daily standard benefit rate'. As double the daily standard benefit rate would be more than the maximum daily

नोट—जहां किसी कर्मचारी के संबंध में विधिवत् प्राधिकारी केन्द्रीय सरकार है वह प्राधिकारी वह दण्ड अर्थात् नियम 7 के अंतर्गत (5) से (9) को लगाने के उद्देश्य के लिए अनुशासनात्मक प्राधिकारी के रूप में कार्य करेगा।

जार. एस. कर्मचारी

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त तथा सीचव, केन्द्रीय न्यासी बोडे, कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

पात्र विषयी :—

मूल नियम भारत के राजपत्र की घारा 3 (1) पैरा 2 वंश अधिसूचना सं. : साकानि/602 विनांक 30-10-1971 द्वारा प्रकाशित किया गया।

rate of Temporary Disablement Benefit under the highest wage group which was Rs. 28/- the provisions of item-VIII of the Memorandum placed before the Corporation on 20-2-1986 would also stand amended accordingly to that extent."

The Central Government has also conveyed its approval required under section 28(xii) of the ESI Act, 1948 to this enhancement on 26-12-95 subject to the condition that the rate of allowance shall be limited to average daily wage. This change shall take effect from 1-4-1996.

Authenticated as required under Section 7 of the Employees' State Insurance Act, 1948.

S. K. SHARMA
Director General
Employees' State Insurance Corporation

New Delhi, the 14th March 1996

No. N-15/13/6/4/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1-3-1996 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Kerala Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1957, shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Kerala namely :—

"Area within the revenue Village of Poyya in Kodungallur Taluk of Trichur District."

A. W. KHADGI
Director (P&D)

No. N-15/13/16/5/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1-3-1996 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Haryana Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1953 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Haryana namely :—

"Areas comprising the revenue village of Mohamadpur Jharsa Had Bis: No. 103 in Gurgaon Dist."

A. W. KHADGI
Director (P&D)

**EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION
CENTRAL OFFICE**

New Delhi-15, the 6th March 1996

No. P-IV/2(6)/84/Vol.-II/CCA/1162.—In exercise of the powers conferred by Sub Section 7A of Section 5D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 52), Central Board hereby makes the following rules and further amend the Employees' Provident Fund Staff (Classification, Control & Appeal) Rules, 1971, namely :—

- 1 (1) These rules may be called the Employees' Provident Funds Staff (Classification, Control and Appeal) Amendment Rules, 1996.
- (2) They shall come into force from the date of their publication.
2. In the Employees' Provident Funds Staff (Classification, Control & Appeal) Rules, 1971, following entries shall be substituted against the existing entries in the Rules/Sub Rules shown as below :—
- 2(1) "Rule 8(3) Without prejudice to the provisions of Sub-Rule (1) & (2) any of the penalties specified in Rule 7 may be imposed on any employee by (i) the Appointing Authority (ii) Authority specified in the Schedule to this Rule or (iii) by any other authority empowered in this behalf by general or special order of the CBT or the Central Government as the case may be.

Rule 9(1) The Chairman, CBT or the Central Govt, as the case may be, may (i) institute disciplinary proceeding against any employee; (ii) Direct Disciplinary Authority to institute disciplinary proceedings against any employee on whom that disciplinary authority is competent to impose under these rules any of the penalties specified in Rule 7.

18(i) Notwithstanding anything contained in this part, no appeal shall lie against any order made by the Central Govt.

20(1)(a) An employee including a person who has ceased to be in the service of the Central Board, may prefer an appeal against all or any of the orders specified in Rule 29 if such order is made :—

(a) By the Central Provident Fund Commissioner to the Vice Chairman, CBT.

25(1) Notwithstanding anything contained in these rules :

(i) The Central Govt. or the Chairman, CBT or the Central Provident Fund Commissioner as the case may be;

25(A) The Central Govt. may at any time, either on its own motion or otherwise review any order passed under these rules when any new material or evidence which could not be produced or was not available at the time of passing the order under review and which has the effect of changing the nature of the case, has come, or has been brought to this notice."

3. The following NOTE shall be inserted below Column IV in Schedule under Rule 7 of the Employees' Provident Funds Staff (Classification, Control & Appeal) Rules, 1971.

"NOTE Where appointing authority in respect of any employee happens to be the Central Govt, that authority shall act as disciplinary authority for the purpose of imposing major penalties; i.e. (v) to (ix) under Rule 7."

R. S. KAUSHIK
Central Provident Fund Commissioner &
Secretary to CBT, E.P.F.

FOOT NOTE

Principal Rules were published vide notification No. GSR/602 dated 30-10-1971 in Para 2 Section 3(i) of the Gazette of India.